

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

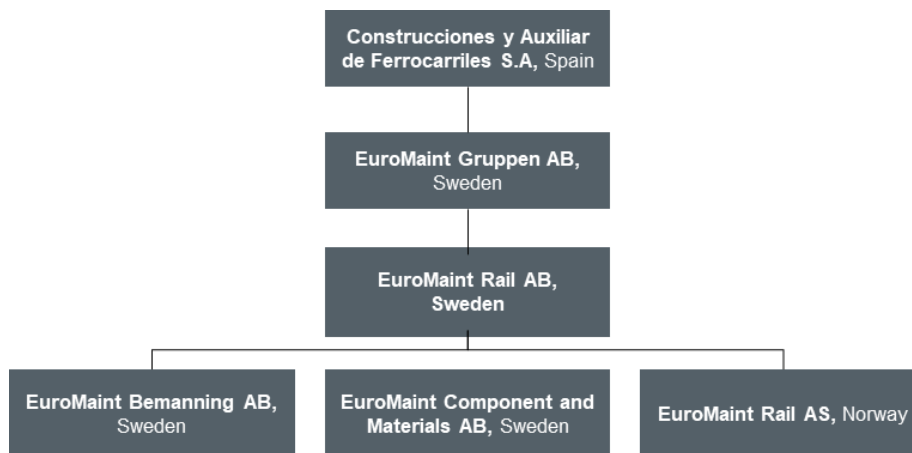
—

CAF / EuroMaint, 2024

1. Introduksjon

Denne redegjørelse er utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven. Rapporten gjelder for det finansielle året 2024.

Euromaint Gruppen AB og dets datterselskaper, herunder EuroMaint Rail Norge AS ("Konsernet" eller "Euromaint") er en del av CAF-gruppen i enighet med den konsernstruktur som følger av tabell 1 nedenfor og dermed med Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles, S.A.'s ("CAF") som morselskap.



Tabell 1

Euromaint støtter og følger FNs Global Compacts ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og korrupsjon, samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Konsernet skal overholde ikke bare lokale lover og forskrifter, men også veletablerte og utbredte folkerettslige konvensjoner, avtaler og etiske standarder, samt morselskapets Code of Conduct og andre interne prosesser med hensyn til etikk, overholdelse av regelverk og andre interne prosesser som redegjøres i mer detalj under punktene 3-4 nedenfor.

CAF og Euromaint oppfyller åpenhetslovens krav, støttet av tiltakene som kommer til uttrykk i CAFs bærekraftsrapport, som er tilgjengelig på CAFs nettsider og hvor det særlig vises til kapittel 7.2.

I bærekraftsrapportens punkt 7.2.7 redegjøres det for CAF-konsernets arbeid i forhold til menneskerettigheter og de problemstillinger åpenhetsloven reiser. I denne sammenheng vises det til følgende interne dokumenter med sikte på å skape et robust internt system for overholdelse av regelverk og forskrifter:

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com

- i. CAF Code of Conduct,
- ii. CAF Human Rights Due Diligence Policy, vedtatt av CAFs styre,
- iii. CAF Crime Prevention Manual,
- iv. CAF Due Diligence Manual for avtaler med tredjeparter,
- v. CAFs delprogram innen regeloverholdelse tilpasset etter internasjonale krav ut fra de jurisdiksjoner hvor CAF-konsernet opererer,
- vi. CAF Human Rights Due Diligence Procedure, og
- vii. CAF Due Diligence Manual angående internasjonale sanksjoner.

Euromaint er dekket av alle prinsippene og metodene som presenteres i CAFs bærekraftsrapport, og det bemerkes i denne sammenheng at et stort antall strategiske leverandører er engasjert av både Euromaint og CAF, og derfor er prinsippene og aktsomhetsvurderingen gjort gjennom CAF også relevante fra et Euromaint-perspektiv. Siden Euromaint Rail AS, i motsetning til CAF, selvstendig omfattes av åpenhetslovens krav på rapportering, har vi funnet grunn til å supplere innholdet i CAFs bærekraftsrapport med noe Euromaint-spesifikk informasjon, samt de spesifikke risikovurderingene som er gjort innenfor rammen av Euromaint-konsernets norske virksomhet. Innholdet i denne rapporten er derfor ment å redegjøre for, og avklare slike forhold.

2. Om EuroMaint

Euromaint er et nordisk selskap med hovedkontor i Stockholm, Sverige, eid av den børsnoterte spanske togprodusenten CAF siden juli 2019. Euromaint har lang erfaring med å levere vedlikeholds- og servicetjenester for alle typer tog, og oppnår optimale pålitelighets-, tilgjengelighets-, vedlikeholds- og sikkerhetsverdier gjennom hele driftsperioden. Selskapets tjenester og produkter sikrer påliteligheten og levetiden til jernbanekjøretøyer som passasjertog og trikker, godsvogner, lokomotiver og arbeidsmaskiner. Euromaint har et heleid norsk datterselskap med rundt 60 ansatte.

Vi streber etter å sikre rettferdige arbeidsforhold og gi et positivt bidrag til samfunnene vi opererer i. Våre ISO 9001-, ISO 14001- og ISO 45001-sertifiseringer bekrefter vår forpliktelse til kvalitetsstyring, miljøstyring og helse- og sikkerhetsstyring. Disse sertifiseringene danner grunnlaget for vår strategi om å kontinuerlig forbedre prosessene våre og sette nye standarder for bærekraft i bransjen vår.

3. Etikk og compliance i CAF Group

a. Corporate Compliance System og Compliance Function

CAF og Euromaints Corporate Compliance System er rettet mot forebygging, deteksjon og tidlig håndtering av compliance-risiko.

Den består av alle regler, formelle prosedyrer og konkrete handlinger, som blant annet sikrer at CAF-gruppen handler i samsvar med etiske prinsipper og gjeldende lovgivning. Dette inkluderer å forebygge og håndtere feilaktig oppførsel eller handlinger i strid med etikk, loven eller det interne reguleringsystemet, enten det skjer i organisasjonen eller under gjennomføring av virksomheten.

CAF Groups Compliance Function er et organ med autonome overvåkings- og kontrollfullmakter som er ansvarlig for å overvåke funksjonen og etterlevelsen av Corporate Compliance System som helhet og den direkte styringen av visse områder. Denne funksjonen er også ansvarlig for å overvåke andre områder som

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com

forvaltes av andre ledere. Det koordineres også med de øvrige konsernfunksjonene med øvrig kompetanse innen internkontroll og risikostyring.

I tillegg har compliancefunksjonen en bedriftsavdeling som den delegerer visse myndigheter til, for å sikre riktig håndtering av gjentatte compliance-saker og koordinering med Compliance Officers utnevnt i forretningsenhetene, datterselskapene eller hovedkontoret til CAF-konsernet, samt i geografiske områder i de jurisdiksjonene der dette kreves av gjeldende lokal lovgivning, eller der det er tilrådelig basert på størrelsen eller egenskapene til datterselskapet eller hovedkontoret.

Compliancefunksjonen godkjenner minst én virksomhetsrapport for regnskapsåret i form av en årsrapport, og rapporterer også til revisjonskomiteen om overholdelse av de interne etiske retningslinjene og om det interne rapporteringssystemet (varslingskanaler), inkludert relevant informasjon om de ulike områdene av Compliance og om vesentlige risikoer.

b. Compliance-forpliktelser og retningslinjer

Code of Conduct

På sitt møte i desember 2023 godkjente CAFs styre revisjonen av Code of Corporate Conduct (den første versjonen er fra 27. juli 2011), ratifiserer forpliktelsene som er oppnådd med den første godkjenningen av retningslinjene og bringer innholdet i tråd med de nyeste standardene for god praksis innen forretningsetikk.

På denne måten reflekterer de etiske retningslinjene en ansvarlig erklæring på høyeste nivå og en garanti for CAF-konsernets lederskap og forpliktelse til etikk, bærekraft og god styring, og er hjørnesteinen som tjener som grunnlag for interne retningslinjer og handlingsstandarder.

De generelle prinsippene i CAF-konsernets etiske retningslinjer er viktige regler for oppførsel og etiske standarder som er basert på samvittighetsfull respekt for lover, menneskerettigheter, offentlige friheter og grunnleggende rettigheter, prinsippene om likebehandling og ikke-diskriminering, beskyttelse mot barnearbeid og andre prinsipper som minst finnes i følgende instrumenter og i deres tilsvarende nåværende og fremtidige gjennomføringsforskrifter:

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com



I tillegg er de generelle prinsippene i de etiske retningslinjene minimumsgrunnlaget som må styre enhver forretningsatferd eller handling fra CAF og dens verdikjede generelt, og vil derfor kunne håndheves, både for CAF-konsernmedlemmer¹ og forretningspartnere² i tråd med de spesielle egenskapene til hver type og i samsvar med nivåene som er angitt i standardene og retningslinjene for beste praksis i saken.

I samsvar med de generelle prinsippene i adferdskodeksen er det definert en rekke adferdskriterier som bidrar til å gjøre etiske krav mer spesifikke og lette forståelsen og anvendelsen av de etiske standardene som er satt.

I sin tur kan disse generelle prinsippene implementeres gjennom spesifikke retningslinjer på hvert område, og utfylle de nevnte adferdskriteriene med mer spesifikke retningslinjer for handling.

CAF Group Code of Conduct er tilgjengelig på selskapets nettsted (www.caf.net) siden godkjenningen, i en lett identifiserbar seksjon.

Tilnærming til due diligence

CAF-gruppen vil påta seg en due diligence-tilnærming i samsvar med gjeldende forskrifter, som fastsetter et sett med forpliktelser og ansvar for identifisering, måling og kontroll av virkningen av aktiviteter i forhold til forebygging av faktiske eller potensielle skadevirkninger.

¹ Ansatte, aksjonærer, ledere eller medlemmer av et styrende organ i en hvilken som helst CAF Group-enhet.

² Tredjeparter i verdikjeden som CAF-gruppen har etablert noen form for forretningsforhold med, spesielt prosjektpartnere, agenter, leverandører og kunder.

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com

I denne forbindelse har vi en proaktiv tilnærming til due diligence i hele vår globale verdikjede på kontinuerlig basis, og det er derfor vi etablerer passende rammeverk, prosedyrer og prosesser for å overvåke og redusere potensielle negative konsekvenser når det gjelder overholdelse.

Risikohåndtering

For oss går compliance-risiko langt utover bare overholdelse av det juridiske og regulatoriske rammeverket som gjelder for oss. Vi utvider de etiske standardene til alle geografiske områder der vi opererer, selv når lokale juridiske krav kan være mindre strenge, og sikrer dermed konsekvent global ytelse.

Følgelig omfatter compliance-risikoer også overholdelse av våre forpliktelser angående forretningsetikk, som finnes i de etiske retningslinjene og i de interne retningslinjene og reglene som implementerer eller utfyller dem.

Basert på ovenstående er vår tilnærming til risikostyring todelt: prosjektbasert og prosessbasert.



4. Respekt for menneskerettighetene

a. Menneskerettslige forpliktelser

CAF har hatt en aktsomhetsprosedyre for menneskerettigheter på plass i flere år nå i samsvar med kravene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og forvaltes av Compliancefunksjonen, som beskrevet nedenfor.

I tillegg, i løpet av regnskapsåret 2023, på sitt møte 19. desember 2023, godkjente CAFs styre en policy for aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter (offentlig tilgjengelig på selskapets nettside (www.caf.net), der CAF ratifiserer sin forpliktelse på høyeste nivå med kulturen for etikk og overholdelse. Vi ga mer detaljer om hvordan vi tar vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene innenfor rammen av vår aktivitet og verdikjede, og vi spesifiserer tilgjengelige midler for god ledelse mens vi forblir fokusert på due diligence og ansvarlighet på effektiviteten av denne prosessen.

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com

Basert på det foregående og i lys av behovet for å tilpasse due diligence til spesifikke forpliktelser knyttet til vår virksomhet, er noen generelle og spesifikke menneskerettighetsforpliktelser inkludert i disse retningslinjene oppført nedenfor:

GENERAL COMMITMENTS ON THE SUBJECT OF HUMAN RIGHTS

- | | |
|--|--|
| 1. Child protection | 10. Environmental responsibility |
| 2. Principle of non-discrimination | 11. Compliance with regional Human Rights standards |
| 3. Respect for Labor Rights | 12. Compliance with the applicable regulations in each jurisdiction |
| 4. Respect for the rights of persons with disabilities | 13. Observance of privacy management and new technologies and artificial intelligence with respect to Human Rights |
| 5. Respect for the rights of minorities and indigenous peoples | |
| 6. Respect for gender equality | |
| 7. Principle of racial non-discrimination | |
| 8. Prohibition of torture and inhuman treatment | |
| 9. Prohibition of human trafficking | |

COMMITMENTS IN THE RECURRING ACTIVITY AND THROUGHOUT THE VALUE CHAIN

- | | |
|--|--|
| 1. Rejection of forced or compulsory labor and child labor | 6. Fair and favorable working conditions |
| 2. Respect for diversity and the principle of non-discrimination | 7. Rejection of corrupt practices |
| 3. Promotion of gender equality | 8. Responsible taxation |
| 4. Freedom of association and collective bargaining | 9. Privacy and personal data protection |
| 5. Health, safety, and welfare | 10. New Technologies and Artificial Intelligence |
| | 11. Extension of Human Rights commitments to Business Partners |

ADDITIONAL COMMITMENTS TO COMMUNITIES, SOCIETY, AND THE ENVIRONMENT

- | | |
|--|--|
| 1. Respect for the rights of communities | 6. Respect for the Human Right to a clean, healthy and sustainable environment |
| 2. Respect for the rights of minorities and indigenous peoples | 7. Respect for regional standards and local regulations regarding respect for Human Rights |
| 3. Prohibition of racial discrimination | |
| 4. Prohibition of torture and genocide | |
| 5. Prohibition of human trafficking | |

Disse forpliktelsene tjener som grunnlag for identifisering av risikoer og utforming av nødvendige prosedyrer og kontroller på menneskerettighetsområdet.

De inkluderer også spesifikt forbud mot menneskehandel, avvisning av tvangs- og barnearbeid, rettfærdige og gunstige arbeidsforhold og utvidelse av menneskerettighetsforpliktelser til forretningspartnere.

b. Due diligence og generell risikostyring for menneskerettigheter og internasjonale sanksjoner i operasjoner

CAF-konsernets prosedyre for aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter er et eksempel på våre prioriteringer og etiske tilnærming i måten vi gjør forretninger på.

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

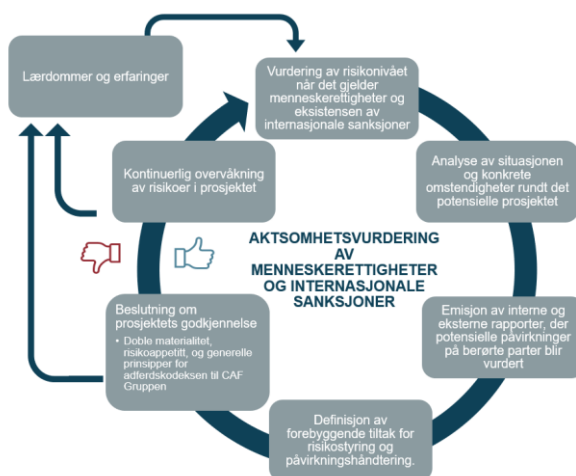
www.euromaint.com

Som en viktig del av due diligence-prosedyren, helt fra begynnelsen av forretningsmuligheten og før presentasjonen av det første budet, identifiserer og evaluerer CAF menneskerettighetsrisiko i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Felles anvendelse av analyser sikrer større effektivitet og tilstrekkelig styring av de ulike risikoene.

Når det gjelder respekt for menneskerettighetene, kan de tilknyttede risikoene manifesteres på forskjellige områder, og derfor er det definert en rekke viktige aspekter for den første analysen, for eksempel: (i) forebygging av alle former for slaveri eller tvangsarbeid, (ii) forebygging av diskriminering av kvinner og sårbare grupper, (iii) forbud mot unødige restriksjoner på bevegelse av mennesker, (iv) unngåelse av tvangsutkastelser, (v) aspekter ved lokale anskaffelser, (vi) forebygging av alvorlig miljørisiko, og (vii) forebygging av diskriminering av minoriteter og urfolk.

En sentral forskjell i tilnærmingen til risikovurdering på dette området er at risikoene som analyseres, må ta hensyn til interessene til de berørte partene, det vil si rettighetshavere (ikke bare de fra selskapet selv) i samsvar med prinsippet om dobbel vesentlighet.

Som et resultat av det ovennevnte, gjennomføres denne analysen i all vår virksomhet og prioriterer risikonivået knyttet til ulike land og vurderer faktorer som geografisk beliggenhet, prosjektets egne forhold og forretningsaktivitetene som skal utføres av CAF Group og dets forretningspartnere, blant annet etter ordningen beskrevet nedenfor:



Den innledende fasen analyserer derfor om landet, regionen eller byen der leverandøren eller prosjektet ligger, eller egenskapene til prosjektet, har et risikonivå som krever vedtak av spesielle tiltak for potensielle tilknyttede virkninger. I den andre fasen gjennomføres en vurdering basert på prosjektets karakter og konkrete forhold, og det avgjøres hvorvidt det er behov for en utvidet aktsomhetsvurdering. I en eventuell tredje fase vurderes spesifikke risikoer og, der det er relevant, forebyggende styringstiltak dersom prosjektet klassifiseres som tillatt. Denne analysen tas i betraktning av de ulike interne organene som tar forretningsbeslutninger i hvert av de tilsvarende områdene.

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com

Ved implementering av ovenstående analyseres 100 % av CAF-konsernets prosjekter og anbud fra et menneskerettighetsperspektiv.

I 2024, etter gjennomføring av andre og tredje fase, ble 30 operasjoner vurdert som såpass risikoutsatte at de ble underlagt utvidet aktsomhetsvurdering (enhanced due diligence).

Etter anvendelsen av de interne prosedyrene som er fastsatt i regnskapsåret 2024, har det ikke blitt oppdaget menneskerettighetsbrudd som følge av CAF-konsernets deltakelse i noe prosjekt.

c. Håndtering av menneskerettighetsrisiko i arbeidsrelaterte saker

I forhold til menneskerettighetsaspektet i arbeidsrelaterte saker, blir forpliktelsene distribuert gjennom bedriftsledelsesprosessen. I tillegg til alt som gjelder i det foregående avsnittet om due diligence, fastsettes det gjennom arbeidslivspolitikken og de tilhørende retningslinjene minimumskrav for å sikre intern sammenheng i aspekter som arbeidsreguleringer, kollektive forhandlinger og juridisk representasjon av arbeidstakere, grunnleggende rettigheter, likestilling og ikke-diskriminering, ansettelse og trygd.

For å sikre overholdelse av disse generelle forpliktelsene i konsernet, er det utviklet en risikostyringsprosedyre for arbeidssamsvar, som blant annet inkluderer de som er relatert til menneskerettigheter og fastsetter en enhetlig risikostyringsmetodikk for arbeidsoverholdelse i konsernet. Denne prosedyren vurderer følgende risikoer: (i) brudd når det gjelder ansettelse, (ii) brudd når det gjelder arbeidstid og arbeidstidsregistrering, (iii) brudd når det gjelder trygd eller tilsvarende, (iv) brudd når det gjelder oppsigelse av ansatte, (v) brudd når det gjelder outsourcing, (vi) brudd på prinsippet om likebehandling og / eller diskriminering på arbeidsplassen, (vii) mangel på organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, (viii) utnyttelse av barn, (ix) tvangsarbeid, (x) utilstrekkelig integrering av funksjonshemmede, og (xi) andre som analyseres fra sak til sak, avhengig av det aktuelle prosjektets spesielle egenskaper.

I denne forbindelse vedtar vi de tiltakene vi anser som nødvendige for å sikre, både i vår egen virksomhet og blant våre leverandører, overholdelse av bestemmelsene i kjernekonvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) knyttet til:

1. Arbeidstakere som kan utøve sine rettigheter til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger i alle land der vi opererer;
2. Forhindre barnearbeid, tvangsarbeid eller slavearbeid, eller tildeling av farlig arbeid til unge mennesker;
3. Garantere og sikre likestilling og ikke-diskriminering i arbeidsforhold, ved å forby beslutninger som kan føre til direkte eller indirekte diskriminering av arbeidstakere på grunnlag av kjønn, opprinnelse, inkludert rasemessig eller etnisk opprinnelse, sivilstand, sosial status, religion eller tro, politiske meninger, seksuell legning, medlemskap i fagforeninger eller på annen måte, familieband med personer som tilhører eller er relatert til selskapet, og språk;
4. Sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø der risiko elimineres eller alle rimelige og gjennomførbare praktiske tiltak iverksettes for å redusere risikoen til et akseptabelt nivå, og der forebygging er integrert som en del av organisasjonskulturen.

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com

I tillegg er det definert to spesifikke protokoller: handlingsprotokollen ved seksuell trakassering eller trakassering basert på kjønn og trakassering basert på seksuell orientering, kjønnsidentitet og/eller kjønnsuttrykk, samt handlingsprotokollen for forebygging av psykologisk trakassering på arbeidsplassen, integrert i systemet for arbeidsmiljøledelse. Begge protokollene inneholder ledelsens uttalelse om disse områdene og har som mål å fastsette nødvendige tiltak for å forebygge og unngå nevnte situasjoner, samt etablere prosedyrer for handling hvis en risiko materialiserer seg.

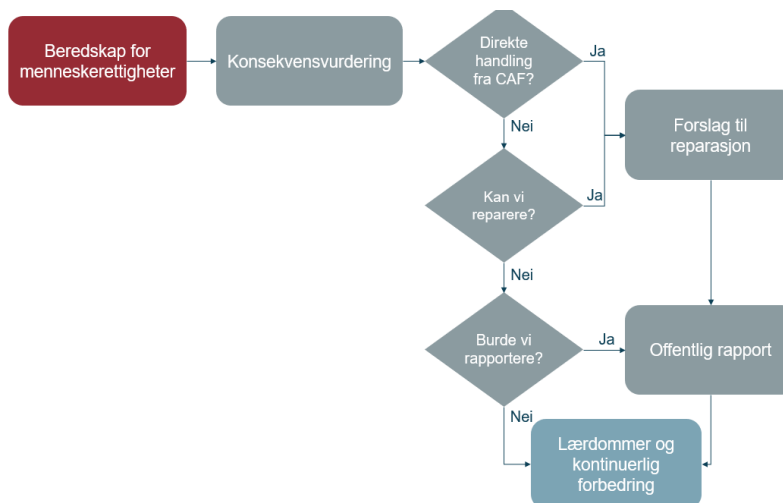
I løpet av regnskapsåret 2024 ble det ikke behandlet noen tilfeller av brudd på menneskerettighetene blant arbeidere som var ansatt direkte av konsernet eller gjennom forretningsforbindelser.

d. Tiltak for å avhjelpe potensielle konsekvenser

I CAF vedtar vi bestemmelsene i FNs veiledende prinsipper og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper når det gjelder tiltak for å avhjelpe potensielle konsekvenser for menneskerettighetene.

Derfor, hvis en innvirkning på menneskerettighetene skulle oppstå på noe tidspunkt i løpet av et prosjekt, vil passende tiltak for å rette opp de negative konsekvensene for menneskerettighetene helt eller delvis forårsaket av CAF-gruppens direkte handling bli analysert og implementert. Avhengig av omstendighetene kan vi ha en rolle å spille i utbedringsprosessen selv om vi ikke helt eller delvis har forårsaket de negative konsekvensene med vår aktivitet.

Håndteringen av mulige eventualiteter vil bli utført i samsvar med følgende ordning:



5. Håndtering av rapporter om menneskerettighetsbrudd

I 2024 ble det ikke mottatt anmeldelser for brudd på menneskerettighetene.

Tabellen nedenfor oppsummerer overvåkingen og utviklingen av mottatte rapporter og saker identifisert om menneskerettighetsbrudd i CAF-gruppen de siste årene:

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com

	2022	2023	2024	Mål
Antall mottatte klager og interne undersøkelser om menneskerettigheter	0	0	0	0
Antall tilfeller av menneskerettighetsbrudd	0	0	0	0
Antall klager sendt til et OECDs nasjonale kontaktpunkt	0	0	0	0
Antall hendelser med brudd på urfolks rettigheter	0	0	0	0

6. Overvåking av aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og effektiviteten av tiltakene som er iverksatt

I samsvar med bestemmelsene i ovennevnte Human Rights Due Diligence Policy, er revisjonskomiteen blant annet ansvarlig for å overvåke effektiviteten av selskapets internkontroll og kontroll- og risikostyringssystemene, både økonomiske og ikke-finansielle, generelt, samt å sikre overholdelse av selskapets interne koder og det interne rapporteringssystemet.

På samme måte er Compliancefunksjonen det interne organet med autonome fullmakter til initiativ, årvåkenhet og utføre kontroll, og den har kompetanse til å overvåke, vurdere og kontrollere de nevnte retningslinjene for aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter, periodisk vurdere effektiviteten og vedta passende tiltak for å rette opp eventuelle mangler og rapportere regelmessig til revisjonskomiteen.

I 2024 ble rapporten til revisjonsutvalget om vesentlige risikoer knyttet til aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter fremtredende inkludert i rapporten om etterlevelse av de interne etiske retningslinjene og om det interne rapporteringssystemet (varslingskanaler) nevnt i punkt 4.a. ovenfor. Hovedkonklusjonene i denne forbindelse er angitt i Non-Financial Information Statement - Sustainability Report som er tilgjengelig på selskapets nettside.

7. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i EuroMaint Rail AS

Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for at lovkrav etterleves, og rapporterer til styret i styremøter. De øvrige ansvarsområdene fordeler seg slik:

- HR- og HMS-direktøren har ansvar for intern oppfølging av arbeidet og etterlevelse av interne instruksjoner, prosedyrer og annen dokumentasjon i henhold til gjeldende krav.
- Euromaint har utnevnt en Compliance Delegate sammen med CAFs Compliance Function med ansvar for å implementere og følge opp de interne regelverkene som er utstedes sentralt innen CAF og de lokale tilpasninger som kan være aktuelle fra tid til annen. Rollen innebærer også en selvstendig rett til å ta opp og undersøke kritikkverdige forhold og rapportere det tilbake til CAF og dets compliancekomité.

I tillegg til ovenstående gjennomføres i Euromaint strukturerte aktsomhetsvurderinger for å sikre overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene følger CAF-konsernets tredelte metodikk, som inkluderer: (1) vurdering av geografisk risiko og kontekst, (2) analyse av aktivitetens karakter og omfang, og (3) spesifikk vurdering med identifisering av tiltak dersom prosjektet klassifiseres som gjennomførbart, for å sikre overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com

Våre ansatte er beskyttet av tariffavtaler, som gir klare retningslinjer for rettigheter, lønns- og arbeidsvilkår. Vi gjennomfører også regelmessige risikovurderinger knyttet til arbeidsmiljøet for å identifisere og håndtere potensielle farer for våre ansattes fysiske og mentale helse. I tillegg gjennomføres interne, anonyme undersøkelser som fokuserer på trivsel og arbeidsforhold for å sikre at alle ansatte trives og har et trygt og positivt arbeidsmiljø, mens eventuelle tilbakemeldinger kan tilbakeføres til virksomheten i form av forbedringer. Disse tiltakene hjelper oss med å opprettholde høye standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele organisasjonen.

Før denne rapporten ble utstedt, har risiko knyttet til avvik i forhold til menneskerettigheter ikke blitt ansett som nevneverdig i forhold til konsernets kunder, som i hovedsak består av svenske og norske aktører kontrollert av staten eller regionene. Risikoene som har virket mer rimelige å revurdere, er i stedet i leverandørkjeden, der andre spørsmål om etterlevelse av regelverk også har blitt tatt opp og krevd oppmerksomhet i løpet av året, særlig etterlevelsen av internasjonale sanksjoner.

a. Varslingskanaler for å avdekke negative konsekvenser

I henhold til arbeidsmiljøloven har vi et varslingsystem for våre ansatte.

Advarsler og klager om brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og andre uregelmessigheter kan rapporteres via selskapets varslingskanaler, tilgjengelig på Euromaints nettside: [Rapporter mistanke om uredelighet](#)

Euromaint mottok heller ikke i 2024 noen klager på menneskerettighetsbrudd eller anstendige arbeidsforhold gjennom sine varslingskanaler.

b. I leverandørkjeden

EuroMaint har en global leverandørkjede og på denne bakgrunn er det innhentet en overordnet risikoanalyse av alle land i verden, der hvert land rangeres i relasjon til sin individuelle risiko. Hvert land vurderes blant annet ut fra følgende faktorer:

- Menneskerettigheter
- Arbeidsforhold
- Konflikter
- Internasjonale sanksjoner
- Indeks for korrupsjonsoppfatninger
- Indeks for miljøprestasjoner

For leverandører i Europa har vi generelt konkludert at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er svært lav i vår del av verden.

For nye leverandører gjøres det imidlertid alltid en leverandørvurdering av finansiell og annen risiko, der vi klassifiserer våre strategiske leverandører og dermed undersøker hvilke leverandører som kan spores til risikoområder. Vi sender deretter vår Code of Conduct, som leverandøren returnerer signert, der leverandøren bekrefter at de følger våre etiske retningslinjer. Overholdelse av denne standarden er god, men ikke fullstendig. Vi har imidlertid sett en positiv utvikling, og det er iverksatt målrettet oppfølgingsarbeid for å styrke denne kontrollkjeden. I løpet av 2024 har Euromaint gjennomført 15 leverandørrevisjoner, hvor både etterlevelse av vår Code of Conduct og risiko i leverandørkjeden har vært sentrale fokusområder.

EuroMaint har inngått et samarbeid med det internasjonale sertifiseringsselskapet EcoVadis for oppfølging av leverandører med fire fokusområder: miljø, arbeidskraft og menneskerettigheter, etikk og bærekraftige

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com

innkjøp. I normal forretningspraksis følges leverandørene opp gjennom revisjoner. Dersom leverandører klassifiseres som strategiske eller identifiseres i risikoområder, følges de opp via EcoVadis.

c. Faktiske funn

Ved gjennomgang av vår leverandørbase som en del av den regelmessige aktsomhetsvurderingen i henhold til åpenhetsloven, har vi merket oss følgende:

- Majoriteten av våre leverandører er basert i Norge, Sverige og øvrige europeiske land, hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som lav.
- I tillegg har vi fire leverandører i Nord-Amerika, en i Japan, en i Kina og en i India.

Dette mangfoldet krever en nøye vurdering av risiko knyttet til arbeidsforhold, miljø og menneskerettigheter, spesielt i forhold til land utenfor Europa hvor standarder og overholdelse kan variere betydelig.

Av leverandørene basert utenfor Europa er to lokalisert i høyrisikodefinerte land, nemlig Kina og India. Den kinesiske leverandøren ble kun benyttet til et engangskjøp i 2023 av Euromaint i Sverige og har ikke blitt benyttet siden. Leverandøren i India brukes fortløpende av Euromaint i Sverige. Til dags dato har vi ikke oppdaget noen negative konsekvenser som følge av menneskerettighetsbrudd eller anstendige arbeidsforhold hos den indiske leverandøren eller hos noen av våre andre leverandører.

Vi har vurdert at det er en risiko for at vi rekrutterer leverandører utenfor Sverige og Norge som kan engasjere underleverandører i land som utgjør høyere risiko i forhold til menneskerettighetene. I motsetning til våre direkte leverandører har vi mindre innsyn i leverandørkjeden lenger ned. Dette er et område vi ønsker å fordype oss i for å unngå å bidra til negative konsekvenser i leverandørkjeden, og kontrolltiltak blir vedtatt og forbedres gradvis. Som en del av dette arbeidet har vi inkludert etterlevelse av vår Code of Conduct som et sentralt vurderingspunkt i våre leverandørrevisjoner. Dette har bidratt til økt bevissthet og bedre dialog med leverandørene om etiske forventninger og risikoreduserende tiltak. I flere tilfeller har dette også ført til konkrete forbedringer i dokumentasjon og rapportering fra leverandørene.

Euromaint har i flere år stilt krav til våre leverandører om etikk og anstendige arbeidsforhold gjennom våre etiske retningslinjer, for å nå så langt som mulig innenfor forsyningskjeden. I 2024 ble det under leverandørrevisjoner avdekket enkelte svakheter knyttet til etterlevelse og forankring av disse kravene. Dette inkluderte blant annet manglende dokumentasjon på at ansatte hadde fått opplæring i og forstått Code of Conduct, manglende integrering av menneskerettigheter i enkelte rutiner og introduksjonsprogrammer, samt svak oppfølging av underleverandører. Disse funnene har styrket vårt videre arbeid med systematisk oppfølging av etterlevelse, dokumentasjon og forankring hos leverandørene, blant annet gjennom revisjoner og dialog knyttet til forståelse og praktisk implementering av våre krav.

d. Tiltak

EuroMaint har ikke avdekket konkrete skader som har krevd opprettningstiltak, men har likevel gjennomført en rekke proaktive forbedringstiltak for å styrke arbeidet med menneskerettigheter og aktsomhet i leverandørkjeden. Følgende tiltak er iverksatt:

- Leverandøren i Kina vil ikke bli benyttet videre.

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com

- Leverandøren i India følges fortsatt tett opp via EcoVadis, hvor fokus er på bedre åpenhet i deres arbeid innen etikk, arbeidsforhold og menneskerettigheter.
- 15 leverandørrevisjoner er gjennomført med fokus på blant annet etterlevelse av vår Code of Conduct og risikohåndtering i leverandørkjeden.
- 15 nye leverandørrevisjoner for 2025 er fastsatt og planlagt.
- Implementering av et nytt verktøy for risikokartlegging i leverandørkjeden ved inngangen til 2025, som vil bidra til ytterligere forbedringer fremover.
- Fortløpende oppfølging av leverandører i EcoVadis og innhenting av relevant dokumentasjon.
- Systematisk opplæring av våre ansatte i krav til etikk og bærekraft.

Uttalelse vedtatt 26 juni 2025



Gorka Tamayo, styreleder



Jonas Gunnarsson, Daglig leder

Om Euromaint

Euromaint er Sveriges ledende leverandør av vedlikeholdstjenester for skinnegående kjøretøy. Vårt nettverk av verksteder er der du trenger dem, fra Malmö i sør til Luleå i nord. Vi har også virksomhet i Norge. Euromaint vedlikeholder alle typer skinnegående kjøretøyer, fra personkjøretøyer som intercity- og regiontog, metrotog og trikker, til lokomotiver, vogner og arbeidsmaskiner. Euromaint har over 1000 ansatte og en omsetning på mer enn 1,5 milliarder SEK. Siden 2019 har Euromaint vært eid av CAF, en spansk leverandør av mobilitetsløsninger.

www.euromaint.com